

# Personalbedarfsplanung 2022

## und ressortübergreifende Personalentwicklungsplanung für die brandenburgische Landesverwaltung



Brandenburg verfügt über einen stabilen, effizienten, innovativen und gut motivierten Öffentlichen Dienst. Dies ist auch für die Zukunft sicherzustellen. Hierzu muss die Landesverwaltung finanzierbar und das Land als moderner Arbeitgeber attraktiv bleiben. Als Grundlage hierfür wird die Personalbedarfsplanung bis zum 31.12.2022 fortgeschrieben.

Mit der Personalbedarfsplanung 2022 und der Haushaltsaufstellung 2019/2020 wird es absehbar - vorbehaltlich der Zustimmung des Haushaltsgesetzgebers - zu zusätzlichen dauerhaften Besetzungsmöglichkeiten kommen. Allein im Zeitraum 2019/2020 können dann mindestens 1.600 Stellen mehr dauerhaft besetzt bzw. nachbesetzt werden als bisher vorgesehen. Damit werden gute und dauerhafte Beschäftigungsperspektiven in der Landesverwaltung eröffnet. In diesem Zusammenhang beabsichtigt die Landesregierung, sukzessive die Zahl der befristeten Arbeitsverträge um mindestens ein Drittel zu reduzieren. Zugleich wird wichtige Vorsorge für die Zukunft getroffen, da ab 2020 die Zahl der in den Ruhestand eintretenden Beschäftigten stärker als bisher zunehmen wird.

Die Zukunft der Landesverwaltung liegt auch in der Gewinnung von Nachwuchskräften. Daher werden seit 2010 kontinuierlich spezielle Nachwuchsstellen zur Verfügung gestellt, auf denen Nachwuchskräfte eingestellt werden, um Verjüngung und Wissenstransfer zu gewährleisten. Ihre Zahl wird in den Jahren 2019/ 2020 noch einmal deutlich erhöht. Sie werden zukünftig den Fachressorts direkt zur Verfügung gestellt.

Zudem kann absehbarer Nachbesetzungsbedarf auch durch die Zahl der Auszubildenden, Anwärterinnen/Anwärter und Referendarinnen/Referendare abgedeckt werden. In zentralen Bereichen, u. a. bei der Polizei und den Finanzämtern, werden verstärkt Anwärterinnen und Anwärter eingestellt.

Das Land stellt im Haushaltsplan 2019 insgesamt 3.370 Stellen für Anwärterinnen und Anwärter sowie Auszubildende zur Verfügung. In den jeweiligen Haushaltsplänen der Ressorts sind Stellen für rund 960 Studienreferendarinnen und -referendare sowie Lehramtsanwärterinnen und -anwärter, 1.200 Anwärterinnen und Anwärter bei der Polizei und weitere 254 in der Finanzverwaltung ausgebracht. Damit gewährleistet das Land, dass auch zukünftig öffentliche Dienstleistungen in der gewohnten Qualität erbracht werden können. Der neue Höchststand an Studierenden und Auszubildenden ist auch ein Beleg für die Qualität der Ausbildungseinrichtungen im Land.

Wichtige politische Ziele der Landesregierung spiegeln sich in der Personalbedarfsplanung bis 2022 wider, u.a.:

- Die im bundesweiten Vergleich sehr gute Ausstattung mit Lehrkräften wird beibehalten.
- Die Zahl der Polizistinnen und Polizisten wird mit dem im Haushalt 2018 erreichten Stand von 8.250 fortgeschrieben..
- Personelle Absicherung von Digitalisierungsvorhaben in der Landesverwaltung
- Verstärkung der brandenburgischen Gerichtsbarkeiten und Staatsanwaltschaften
- Personelle Absicherung von Infrastrukturmaßnahmen in den Landesbetrieben Straßenwesen und Bauen/ Liegenschaften
- Verstärkung der landesinternen Aus- und Fortbildung

2017 gab es im achten Jahr in Folge erhebliche Einstellungen in der Landesverwaltung. Mit 2.142 dauerhaften Einstellungen wurde erneut ein Einstellungsrekord erreicht.

Die Landesregierung sieht sich dem Ziel verpflichtet, die Leistungsfähigkeit des öffentlichen Dienstes durch eine bürgernahe zuverlässige Verwaltung und qualitativ hochwertige Dienstleistungen weiterhin zu gewährleisten. Verwaltungsabläufe und Organisationsstrukturen sollen deshalb kontinuierlich überprüft und im Hinblick auf ihre Leistungsfähigkeit für die Bürgerinnen und Bürger verbessert werden.

# Inhalt

- I. Personalentwicklung und Nachwuchskräfte 2018
- II. Bedarfsplanung bis 2022
- III. Controllingbericht zur Stellen- und Personalanpassung

## I. Personalentwicklung und Nachwuchskräfte 2018

Der Personal- und Stellenprozess wird sozialverträglich durchgeführt. Hierfür haben die Landesregierung und die Gewerkschaften bereits in der 4. Legislaturperiode den Tarifvertrag zum Verwaltungsumbau abgeschlossen. Mit Wirkung vom 1. Januar 2018 wurde der TV Umbau durch den TV Umbau II ersetzt.

### 1. Nachwuchskräfte 2018

Die bisher noch im Epl. 20 veranschlagten Nachwuchsstellen sind für die Einstellung von Berufsanfängerinnen und Berufsanfängern bestimmt. Die Ressorts erhalten die Stellen bis zu 5 Jahre zur Bewirtschaftung übertragen. Nach Ablauf der Bewirtschaftungsfrist sind die Nachwuchskräfte auf reguläre Stellen der Ressorts zu überführen. Diese im Einzelplan 20 geführten Stellen werden nicht in der PBP berücksichtigt.

Das Kontingent 2018 wurde auf die Ressorts wie folgt verteilt.

02	Stk	1
03	MIK	9
04	MdJEV	3
05	MBJS	5
06	MWFK	2
07	MASGF	7
08	MWE	2
10	MLUL	18
11	MIL	15
12	MdF	10
	<b>Summe</b>	<b>72</b>

## 2. Anwärter-Stellen HPE 2019

Auch im Jahr 2019 werden in der brandenburgischen Landesverwaltung in großer Zahl Beamten-Anwärterinnen und Anwärter ausgebildet. Die Zahl der ausgebrachten Stellen ist gegenüber 2018 noch einmal erhöht worden. Eine dauerhafte Übernahme der Anwärterinnen und Anwärter nach erfolgreichem Abschluss ihrer Ausbildung ist grundsätzlich beabsichtigt. Nachfolgend wird die Zahl der im Haushaltsplan je Epl. ausgebrachten Stellen für Anwärterinnen und Anwärter dargestellt.

03	MIK	Landesschule und Technische Einrichtung (für Feuerwehren) LSTE	3
03	MIK	Polizei	1200
03	MIK	Landesvermessung und Geobasisinformation	18
03	MIK	Ministerium des Innern und für Kommunales	213
04	MdJEV	Justizvollzugsanstalten	95
04	MdJEV	Ordentliche Gerichtsbarkeit und Staatsanwaltschaften	120
05	MBJS	Ministerium für Bildung, Jugend und Sport	960
07	MASGF	Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit	17
08	MWE	Landesamt für Bergbau, Geologie und Rohstoffe	2
08	MWE	Landesamt für Mess- und Eichwesen Berlin-Brandenburg	2
11	MIL	Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg	4
11	MIL	Landesamt für Bauen und Verkehr	2
12	MdF	Finanzämter	254
12	MdF	Landesbetrieb Bauen und Liegenschaften (BLB)	10
<b>Summe</b>			<b>2900</b>

Das Brandenburgische Oberlandesgericht verfügt darüber hinaus über 400 Referendarstellen für Juristinnen und Juristen.

### 3. AZUBI-Stellen HPE 2019

Die Zahl der Stellen für Auszubildende ist weiterhin hoch.

02	Stk	Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei	2
03	MIK	Landesvermessung und Geobasisinformation	19
03	MIK	Brandenburgischer Zentraler IT-Dienstleister	12
03	MIK	Polizei	11
03	MIK	Landesschule und Technische Einrichtung (für Feuerwehren) LSTE	2
04	MdJEV	Ordentliche Gerichtsbarkeit und Staatsanwaltschaften	85
05	MBJS	Ministerium für Bildung, Jugend und Sport	2
05	MBJS	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg	1
05	MBJS	Staatliche Schulämter	4
06	MWFK	Brandenburgisches Landeshauptarchiv	2
07	MASGF	Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie	6
07	MASGF	Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit	2
07	MASGF	Landesamt für Soziales und Versorgung	9
10	MLUL	Landesforstbetrieb	90
10	MLUL	Landesamt für Ländliche Entwicklung, Landwirtschaft und Flurneuordnung	3
10	MLUL	Landesamt für Umwelt	2
11	MIL	Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg	93
12	MdF	Ministerium der Finanzen	2
12	MdF	Landesbetrieb Bauen und Liegenschaften (BLB)	10
12	MdF	Aus- und Fortbildungszentrum Königs Wusterhausen	2
12	MdF	Finanzämter	6
<b>Summe</b>			<b>365</b>

Durch die Stellenflexibilisierung im Hochschulbereich sind die Azubi-Stellen im HPE 2019 nicht mehr dargestellt. Bei den Hochschulen und Universitäten werden 107 Stellen für Auszubildende bereit gestellt. Zu beachten ist, dass bei einem Vergleich mit Ausbildungsquoten in der Wirtschaft nicht die Bereiche einbezogen werden, in denen Beamtinnen und Beamte sowie Richterinnen und Richter eingesetzt werden müssen bzw. Abschlüsse von Hochschulen erforderlich sind.

### 4. Bündelung von Aufgaben

Die Regierungsparteien haben sich in ihrer Koalitionsvereinbarung darauf verständigt, zur Unterstützung der Personalanpassung weitere Bündelungen von Zentralverwaltungsaufgaben zu organisieren.

Die PBP 2022 berücksichtigt diese Bündelungen im Bereich der LHK und ZBB. Im Bereich der Reisekosten läuft bereits der vom Kabinett beschlossene Bündelungsprozess bei der ZBB.

12 020	Allgemeine Bewilligungen	3 Stellen
12 030	Landeshauptkasse	6 Stellen
12 200	Zentrale Bezügestelle	7 Stellen

## II. Bedarfsplanung bis 2022

### Erläuterungen:

- Die Personalbedarfsplanung beruht auf **§ 17a LHO**. Es sind alle Planstellen (Beamtinnen/ Beamte) und Stellen (Tarifbeschäftigte) verzeichnet (im folgenden einheitlich als Stellen bezeichnet), auf denen **dauerhaft** beschäftigte Mitarbeiter der Landesverwaltung und der Justiz haushaltswirtschaftlich geführt werden können. Erfasst sind die Bereiche, die der Landesregierung zugeordnet sind (d.h. ohne Landtagsverwaltung, LRH, Verfassungsgericht). Nicht enthalten sind die Stellen der Hochschulen und Universitäten, Stiftungen, Anstalten oder andere Rechtsträger, selbst wenn das Land Brandenburg an diesen beteiligt ist. Zeitlich befristete Arbeitsverhältnisse „ohne Stellen“ und die Nachwuchsstellen aus Epl. 20 sind nicht berücksichtigt.

- In der Personalbedarfsplanung 2022 wird zwischen Stellen, die aus (I.) Landesmitteln und aus (II.) Drittmitteln finanziert werden, unterschieden. Die **aus Landesmitteln** finanzierten Stellen sind in Stellen der (I.1.) Behörden und Einrichtungen, (I.2.) Stellen der Gemeinsamen Behörden und Einrichtungen mit Berlin (soweit im brandenburgischen Haushalt veranschlagt) untergliedert. Zudem sind als dritte Gruppe die (I.3.) Stellen der Landesbetriebe ausgewiesen. Weiterhin sind unter III. die ab 2019 dauerhaft in den Ressorteinzelplänen zu veranschlagenden Nachwuchsstellen sowie unter IV. die Richterinnen und Richter auf Probe ausgewiesen. Die unter III. und IV. ausgewiesenen Stellen sind nicht Bestandteil der verbindlichen Zielzahl der PBP 2022.

- Die **Planungsbasis** bilden die im Haushaltsplanentwurf 2019 veranschlagten Stellen. Grundsätzlich ist je Kapitel angegeben, wie sich der Stellenbestand auf die jeweiligen Aufgabenbereiche bzw. Politikfelder 2019 verteilt und welches Ziel bis 2022 erreicht werden soll. **Nachrichtlich** ist dargestellt, welche Zielzahlen gemäß Personalbedarfsplanung 2020 vorgesehen waren. Aus fachlichen Gründen sind bestimmte Kapitel zusammengefasst worden (z.B. Polizei, Schulkapitel).

Die Personalbedarfsplanung ist **ausschließlich eine aufgabenbezogene Bedarfsplanung**. Ob die Ziele jeweils durch Neueinstellungen, Altersabgänge und die erfahrungsgemäß eintretende sonstige Fluktuation erreicht werden können, ist eine personalwirtschaftliche Folgefrage. Entstehen durch die Bedarfsplanung Überhänge, so sind sie im Rahmen des ressortinternen und ressortübergreifenden Personalmanagements unter Nutzung der Instrumente gemäß TV Umbau II abzubauen.

**Aussagen zu den personalwirtschaftlichen Auswirkungen der Personalbedarfsplanung** enthält der im zweiten Teil befindliche Controllingbericht.

Die Personalbedarfsplanung ist ein Planungsinstrument. Als verbindliche Ziele gelten jeweils nur die für jedes Ressort gebildeten Gesamtsummen („Ziel 2022“). Etwaige Bemerkungen besitzen verbindlichen Charakter.

## **Gesamtbetrachtung (verbindlich)**

		HPE 2019	Ziel 2022	bereits kw- Vermerke HPE 2019
02	Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei	176	176	1
03	Ministerium des Innern und für Kommunales	9.468	9.386	79
04	Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz	4.983	4.959	6
05	Ministerium für Bildung, Jugend und Sport	19.676	20.236	6
06	Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur	265	264	1
07	Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie	883	883	0
08	Ministerium für Wirtschaft und Energie	315	313	2
10	Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft	3.025	2.422	573
11	Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung	1.983	2.070	0
12	Ministerium der Finanzen	4.596	4.631	0
Gesamtzahl der aus Landesmitteln finanzierten Stellen		45.370	45.340	668

Der Gesamtstellenplan der Universitäten und Hochschulen (Kapitel 06 100) unterfällt ab 01.01.2019 nicht mehr der Zielzahl der PBP. Zum 31.12.2018 wurden im Hochschulkapitel 3.263 Stellen geführt, darunter 960 Planstellen und 2.303 Stellen für Arbeitnehmer.

Die Zielzahlen 2022 zu Epl. 12 enthalten die für Bündelungszwecke vorgesehenen Stellenreserven. Die aus der Gesamtbetrachtung gegenüber der Planungsbasis 2017 ersichtlichen Anpassungsverpflichtungen im Epl. 12 erhöhen sich daher jeweils noch um die in der Planungsbasis unberücksichtigten Anteile der Stellenreserven.

Die Zahl der Beschäftigten (Köpfe) weicht von der Stellenzahl ab. Auf jeder Stelle können mehrere (Teilzeit-) Beschäftigte zusammengefasst zu einer Vollzeiteneinheit (VZE) geführt werden.

**Einzelplan: 02**

**Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei**

Bemerkungen;  
insbesondere  
Zielperspektive 2020

**02 010 Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Regierungsplanung und -koordinierung, Kabinett, Protokoll, Übergreifende Öffentlichkeits- u. Pressearbeit (inkl. Online-Kommunikation), Vertretung des Landes beim Bund	98	88	98
Internationales	4	4	4
Koordinierungsstelle "Tolerantes Brandenburg"	4	4	4
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben (inkl. Post und Boten)	70	66	70
<b>Zwischensumme:</b>	<b>176</b>		<b>176</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 176 176**

Azubi -Stellen im HPE 2019 2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	1
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	-1 kw-Vermerke

Die Differenz von -1 betrifft den Stellenzuwachs von 1 Stelle in 2020.

**02 020 Allgemeine Bewilligungen**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*III. Nachwuchsstellen*

Nachwuchsstellen 2019 und 2020 (nicht zur Zielzahl)	2	0	3	Die Anzahl erhöht sich in den Haushaltsjahren 2021/2022.
<b>Zwischensumme:</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 2 3**

**Summe des Ressort:**

**02 Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei 178 179**



**Einzelplan: 03**

**Ministerium des Innern und für Kommunales**

Bemerkungen;  
insbesondere  
Zielperspektive 2020

**03 010 Ministerium des Innern und für Kommunales**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Verfassungsschutz	93	83	93
Verfassungs- und Verwaltungsrecht / zentrale Verwaltungsaufgaben des MI / Tarifangelegenheiten	85	71	72
Polizei, Öffentliche Sicherheit und Ordnung	62	42	43
Kommunalangelegenheiten und Kommunalaufsicht	47	37	38
E-Government / Digitalisierung	29	11	26
Aus- und Fortbildung von Landesbediensteten inkl. Betreuung gD-Ausbildung	22	12	19
Brand- und Katastrophenschutz	18	11	12
Vermessungs- und Katasterwesen (soweit nicht LGB)	10	5	5
Verwaltungsmodernisierung / Personalmanagement	7	4	4
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	67	70	73
<i>Zwischensumme:</i>	<i>440</i>		<i>385</i>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Koordinierende Stelle Digitalfunknetz BOS	1	1	1
<i>Zwischensumme:</i>	<i>1</i>		<i>1</i>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 441 386**

Anwärter -Stellen im HPE 2019 213

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-55 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	<b>56</b>
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	<b>-1 kw-Vermerke</b>

Die Differenz von -1 betrifft den Stellenzuwachs von 1 Stelle in 2020.

**03 020 Allgemeine Bewilligungen**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*III. Nachwuchsstellen*

Nachwuchsstellen 2019 und 2020 (nicht zur Zielzahl)	6	0	12	Die Anzahl erhöht sich in den Haushaltsjahren 2021/2022.
<i>Zwischensumme:</i>	<i>6</i>		<i>12</i>	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 6 12**

## Personalbedarfsplanung 2022

03 020  
LGB

### Landesvermessung und Geobasisinformation

Kategorie: 1.4. Landesbetriebe

HPE 2019 PBP 2020 PBP  
2022



#### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Landesvermessung und Geobasisinformation	239	216	239
<b>Zwischensumme:</b>	<b>239</b>		<b>239</b>

#### II. Drittmittelfinanzierte Stellen

GIS InVeKoS	3	1	3
<b>Zwischensumme:</b>	<b>3</b>		<b>3</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 242 242**

Anwärter -Stellen im HPE 2019	18
Azubi -Stellen im HPE 2019	19

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

03 020  
ZIT-BB

### Brandenburgischer Zentraler IT- Dienstleister

Kategorie: 1.4. Landesbetriebe

HPE 2019 PBP 2020 PBP  
2022



#### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Betreuung Querschnittsverfahren; Unterhaltung Technische Infrastruktur; Landesmelderegister; Fachverfahren entsprechend Einzelvereinbarungen	275	249	274	Soll-Stellenplan ohne Polizei-IT
Polizei-IT	118	105	118	Stellen, die aus dem Polizeikapitel in den ZIT-BB umgesetzt sind und nur für Aufgaben der Polizei-IT genutzt werden
<b>Zwischensumme:</b>	<b>393</b>		<b>392</b>	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 393 392**

Azubi -Stellen im HPE 2019	12
----------------------------	----

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-1 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	1
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

Der bereits ausgebrachte kw-Vermerk ist personengebunden.

## Personalbedarfsplanung 2022

03 110 - Polizei  
03 150

HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022



*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Polizei, Öffentliche Sicherheit und Ordnung (u.a. Lagezentrum, Kampfmittelbeseitigung, ZDPol etc.)	8.203	8.153	8.203
<b>Zwischensumme:</b>	<b>8.203</b>		<b>8.203</b>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Autorisierte Stelle Digitalfunknetz BOS	34	34	34
Bekleidungs Kooperation mit dem Land Berlin	13	13	13
<b>Zwischensumme:</b>	<b>47</b>		<b>47</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 8.250 8.250**

Anwärter -Stellen im HPE 2019 1200

Azubi -Stellen im HPE 2019 11

**Anpassungsziel bis Ende 2022:** 0 Stellen

**bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:** 0

**im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:** 0 kw-Vermerke

03 750 Landesschule und Technische  
Einrichtung (für Feuerwehren) LSTE

HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022



*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Brand- und Katastrophenschutz	81	70	77
<b>Zwischensumme:</b>	<b>81</b>		<b>77</b>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Brand- und Katastrophenschutz als kommunale Aufgabe (finanziert aus dem FAG)	27	27	27
Leistungen für Kommunen nach Übernahme von Fahrzeugen etc. des Bundes	3	3	3
<b>Zwischensumme:</b>	<b>30</b>		<b>30</b>

## Personalbedarfsplanung 2022

<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>111</b>	<b>107</b>
Anwärter -Stellen im HPE 2019	3	
Azubi -Stellen im HPE 2019	2	

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-4 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	<b>0</b>
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	<b>4 kw-Vermerke</b>

### 03 810 Zentrale Ausländerbehörde HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

#### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Erstaufnahmeeinrichtung und Abschiebehafteinrichtung	107	85	85
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	5	5	5
<b>Zwischensumme:</b>	<b>112</b>		<b>90</b>

#### II. Drittmittelfinanzierte Stellen

Abschiebehafteinrichtung des Landes gemäß Abkommen	3	3	3
<b>Zwischensumme:</b>	<b>3</b>		<b>3</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 115 93**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-22 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	<b>22</b>
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	<b>0 kw-Vermerke</b>

#### Summe des Ressort:

**03 Ministerium des Innern und für Kommunales 9.558 9.482**



## Personalbedarfsplanung 2022

**04 020 ehemaliges Landeslabor** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**  
**Labor**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Überhangpersonal nach Gründung Landeslabor mit Berlin	5	0	0
<i>Zwischensumme:</i>	5		0

**Stellen im Kapitel insgesamt: 5 0**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-5 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	5
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**04 030 Deutsche Richterakademie** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*



*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Deutsche Richterakademie, Tagungsstätte Wustrau	25	25	25	Finanzierung aufgrund Vereinbarung Bundesrepublik Deutschland
<i>Zwischensumme:</i>	25		25	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 25 25**

**04 040 Ordentliche Gerichtsbarkeit und Staatsanwaltschaften** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Ordentliche Gerichtsbarkeit: zuständig für die Zivil- und Strafverfahren sowie für Registersachen etc.	2.240	2.134	2.214	incl. Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben.
Staatsanwaltschaften	643	595	643	inkl. Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben
<i>Zwischensumme:</i>	2.883		2.857	

## Personalbedarfsplanung 2022

<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>2.883</b>	<b>2.857</b>
Anwärter -Stellen im HPE 2019	120	
Azubi -Stellen im HPE 2019	85	

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-26 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	26 kw-Vermerke

<b>04 050</b>	<b>Justizvollzugsanstalten</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>PBP 2020</b>	<b>PBP 2022</b>
---------------	--------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Justizvollzug	929	898	929
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	23	24	23
<i>Zwischensumme:</i>	952		952

<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>952</b>	<b>952</b>
Anwärter -Stellen im HPE 2019	95	

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>0 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

<b>04 060</b>	<b>Verbraucherschutz</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>PBP 2020</b>	<b>PBP 2022</b>
---------------	--------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Personal des Sondervermögens "Tierseuchenkasse"	9	9	9
<i>Zwischensumme:</i>	9		9

<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
--------------------------------------	----------	----------

<b>04 065</b>	<b>Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>PBP 2020</b>	<b>PBP 2022</b>
---------------	--	-----------------	-----------------	-----------------

*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Überwachung des Verkehrs von Lebensmitteln, Bedarfsgegenständen, Futtermitteln und Fleischhygiene, Veterinärwesens, Tierschutz, Tierseuchenverhütung, Gefahrstoffüberwachung, Grenzveterinärdienst	59	54	59
<i>Zwischensumme:</i>	59		59

## Personalbedarfsplanung 2022

**Stellen im Kapitel insgesamt: 59 59**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

### 04 070 Europaangelegenheiten und internationale Beziehungen

**HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*



#### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Landesvertretung	5	5	5
<b>Zwischensumme:</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 5 5**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

### 04 080 Soziale Dienste der Justiz

**HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

#### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Soziale Dienste (ohne Verwaltungsbereiche)	122	118	120
<b>Zwischensumme:</b>	<b>122</b>	<b>120</b>	<b>120</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 122 120**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-2 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	2 kw-Vermerke



## Personalbedarfsplanung 2022

### 04 090 **Verwaltungsgerichtsbarkeit** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Verwaltungsgerichtsbarkeit	183	135	183
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	13	12	13
<i>Zwischensumme:</i>	196		196

**Stellen im Kapitel insgesamt: 196 196**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

### 04 100 **Finanzgericht Berlin-Brandenburg** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie:* I.2. Gemeinsame Behörden, Einrichtungen und Gerichte mit Berlin



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Finanzgerichtsbarkeit	89	81	89
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	4	4	4
<i>Zwischensumme:</i>	93		93

**Stellen im Kapitel insgesamt: 93 93**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

### 04 110 **Arbeitsgerichtsbarkeit** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Arbeitsgerichtsbarkeit	76	73	73
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	5	4	4
<i>Zwischensumme:</i>	81		77

**Stellen im Kapitel insgesamt: 81 77**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-4 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	4 kw-Vermerke

**04 120 Sozialgerichtsbarkeit** **HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Sozialgerichtsbarkeit	180	166	184
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	12	10	12
<b>Zwischensumme:</b>	<b>192</b>		<b>196</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 192 196**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	4 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	-4 kw-Vermerke

Die Differenz von -4 betrifft den Stellenzuwachs von 4 Stellen in 2020.

**04 121 Landessozialgericht Berlin-Brandenburg** **HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: 1.2. Gemeinsame Behörden, Einrichtungen und Gerichte mit Berlin*



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Gemeinsames Landessozialgericht mit Berlin	120	114	120
<b>Zwischensumme:</b>	<b>120</b>		<b>120</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 120 120**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke



**Einzelplan: 05**

**Ministerium für Bildung, Jugend und Sport**

Bemerkungen;  
insbesondere  
Zielperspektive 2020

**05 010 Ministerium für Bildung, Jugend und Sport**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Steuerung Schulaufsicht, Auslandsschuldienst, Grundsatzangel. der Bildungspolitik, Integration Einzugliedernder, Qualitätsentwicklung, Primar- und Förderschulen, Weiterf. Schulen, Berufl. Bildung, Schulen in freier Trägerschaft, Schulentwicklungsplanung	61	58	61
Kinder- und Jugendpolitik, Jugenschutz, Zentrale Adoptionsstelle Berlin-Brandenburg (Anteil Brandenburg), Kindertagesbetreuung, Hilfe zur Erziehung, Unbegleitete Ausländerinnen und Ausländer, Landes-Kinder- und Jugendhilfeausschuss, Jugendarbeit	49	43	49
Schulrecht, Informationssysteme und Planungsmodelle, Dienstrecht und Personalangelegenheiten der Lehrkräfte, IT-Fachverfahren	36	33	36
Lehrerbildung und Qualifizierung von Führungskräften im Schuldienst, Aufsicht LISUM, Lehrerausbildung, Lebenslanges Lernen, Weiterbildung	29	23	29
Sportentwicklung, Schulsport, Sportstättenbau	11	11	11
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	50	49	50
<b>Zwischensumme:</b>	<b>236</b>		<b>236</b>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Zentrale Adoptionsstelle Berlin Brandenburg (Anteil Berlin)	2	2	2
<b>Zwischensumme:</b>	<b>2</b>		<b>2</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 238**      **238**

Anwärter -Stellen im HPE 2019      960

Azubi -Stellen im HPE 2019      2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**05 020 Allgemeine Bewilligungen**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*III. Nachwuchsstellen*

Nachwuchsstellen 2019 und 2020 (nicht zur Zielzahl)	17	0	20	Die Anzahl erhöht sich in den Haushaltsjahren 2021/2022.
<b>Zwischensumme:</b>	<b>17</b>		<b>20</b>	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 17**      **20**

**05 070 Förderung der Weiterbildung und der politischen Bildungsarbeit**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie:* 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Vermittlung aktueller und grundsätzlicher Fragen im Rahmen von Veranstaltungen, Publikationen, Ausstellungen und übers Internet	6	6	6
Leistungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	2	2	2
<b>Zwischensumme:</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**05 140 Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie:* 1.2. Gemeinsame Behörden, Einrichtungen und Gerichte mit Berlin



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Entwicklung von Rahmenlehrplänen und Aufgaben für die zentralen Prüfungen, Maßnahmen der Bildungsplanung	34	33	33
Fortbildung von Lehrkräften, Schulleitungspersonal und Personal der Schulbehörden, medienpädagogische Fortbildung	33	33	33
Schulvisitation, Qualitätssicherung und -entwicklung durch regelmäßige systematische Schulbesuche	13	12	12
Leistungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	15	15	15
<b>Zwischensumme:</b>	<b>95</b>	<b>93</b>	<b>93</b>
<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>95</b>	<b>93</b>	<b>93</b>

Azubi -Stellen im HPE 2019      1

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-2 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	2 kw-Vermerke

## Personalbedarfsplanung 2022

**05 200 Staatliche Schulämter** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Schulrätinnen und Schulräte	62	52	62
Schulpsychologischer Dienst	30	29	30
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	177	157	161
<i>Zwischensumme:</i>	269		253

**Stellen im Kapitel insgesamt: 269 253**

Azubi -Stellen im HPE 2019 4

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-16 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	6
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	10 kw-Vermerke

**05 300 - Schulkapitel** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

**05 332**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Lehrkräfte im Schuldienst (Grundbedarf lt. Schüler-Lehrer-Relation 14,4 und Schülermodellrechnung)	17.987	17.815	18.441
Gemeinsames Lernen (Lehrkräfte und sonstiges pädagogisches Personal)	427	374	577
(05 300) Lehrkräfte zur zusätzlichen Förderung von Einzugliedernden gemäß Eingliederungsverordnung und in den Erstaufnahmeeinrichtungen	204	0	166
(05 300) Sonstiges pädagogisches Personal an Förderschulen	173	173	173
(05 300) Einsatz von Lehrkräften in der Lehrerbildung (Haupt- und Fachseminarleiter)	160	132	172
(05 300) Lehrkräfte zur Unterstützung der Schulaufsicht, Schulberatung und Schulvisitation im MBSJ gemäß § 132 BbgSchulG und LISUM-Staatsvertrag/Verwaltungsvereinbarung	75	75	75
(05 300) Einsatz von Lehrkräften in Gedenkstätten, Museen und sonstigen Einrichtungen (RAA, kobra.net etc.)	32	31	32
<i>Zwischensumme:</i>	19.058		19.636

**Stellen im Kapitel insgesamt: 19.058 19.636**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>578 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	-578 kw-Vermerke

Die Differenz von -578 betrifft die Stellenzuwächse bis 2022.

## Personalbedarfsplanung 2022

### 05 810 Förderung des Sports

HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Förderung des Sports	10	0	10
Zwischensumme:	10		10

<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>10</b>		<b>10</b>
--------------------------------------	-----------	--	-----------

Anpassungsziel bis Ende 2022: 0 Stellen

bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020: 0

im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke: 0 kw-Vermerke

**Summe des Ressort:**

<b>05 Ministerium für Bildung, Jugend und Sport</b>	<b>19.695</b>	<b>20.258</b>
---	---------------	---------------

**Einzelplan: 06**

**Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur**

Bemerkungen;  
insbesondere  
Zielperspektive 2020

**06 010 Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Struktur u. Organisation u. Hochschulplanung, Entwicklung und Anwendung von Modellen u. Instrumenten im Hochschulbereich, Hochschulrecht, Hochschulsonderprogramme, Hochschulstatistik, Hochschulbau, Ausbildungsförderung, Schüler-BAföG, Hochschulrat,	53	49	53
Planungsprozesse Kulturbereich, Kulturentwicklungskonzeption, Kulturrecht, Kulturstiftungen, Museen, Kulturgutschutz, Theater, Musik, Bibliotheken, Literatur, Archive, Bildende Kunst, Soziokultur, Institutionelle Förderung Kultureinrichtungen; Kulturbau,	32	27	32
Betreuung der Forschung an den Einrichtungen der Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungseinrichtungen, der Wissenschaftsgemeinschaft Gottfried Wilhelm Leibniz und an den Großforschungseinrichtungen, Technologietransfer; Forschungsprogramme	15	11	15
Denkmalpflege / Denkmalschutz	2	2	2
Aufgabenbereich Sorbenbeauftragter	2	2	2
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	42	38	42
<i>Zwischensumme:</i>	146		146

**Stellen im Kapitel insgesamt: 146 PBP 2022 146**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**06 020 Allgemeine Bewilligungen**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie: 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*III. Nachwuchsstellen*

Nachwuchsstellen 2019 und 2020 (nicht zur Zielzahl)	4	0	6	Die Anzahl erhöht sich in den Haushaltsjahren 2021/2022.
<i>Zwischensumme:</i>	4		6	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 4 PBP 2022 6**



## Personalbedarfsplanung 2022

06 720 Brandenburgisches Landeshauptarchiv HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022

Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte



### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Archivierung von Dokumenten (inkl. elektr. Archivierung)	42	40	42
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	4	4	4
<b>Zwischensumme:</b>	<b>46</b>		<b>46</b>

### II. Drittmittelfinanzierte Stellen

Elektronische Archivierung von Dokumenten (Sicherungsverfilmung als Bundesaufgabe)	5	5	5
<b>Zwischensumme:</b>	<b>5</b>		<b>5</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 51 51**

Azubi -Stellen im HPE 2019 2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

06 730 Brandenburgisches Landesamt für Denkmalpflege und Archäologisches Museum HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022

Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte



### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Denkmalpflege / Denkmalschutz	68	64	67
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	5	5	5
<b>Zwischensumme:</b>	<b>73</b>		<b>72</b>

### II. Drittmittelfinanzierte Stellen

drittmittelfin. Denkmalschutz/ Archäologie bei Großvorhaben	4	4	4
<b>Zwischensumme:</b>	<b>4</b>		<b>4</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 77 76**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-1 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	1
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

Der bereits ausgebrachte kw-Vermerk ist personengebunden.

**Personalbedarfsplanung 2022**

**Summe des Ressort:**

**06 Ministerium für Wissenschaft, Forschung  
und Kultur**

**278**

**279**

**Einzelplan: 07**

**Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie**

Bemerkungen;  
insbesondere  
Zielperspektive 2020

**07 010 Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie**

**HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Soziales (sonstige Leistungs- und Aufsichtsaufgaben); Sozialhilfe und Pflegeversicherung, Altenpolitik, Heimaufsicht, Behindertenpolitik	55	43	55
Gesundheitspolitik, Gesundheitl. Versorgung, Krankenhäuser, Gesundheitswirtschaft, Aufsicht Krankenvers., Prüfdienst, Apotheken, Arzneimittel, Medizinprod., Gesundheits- und Heilberufe, Öffentl. Gesundheitsdienst, Psychiatr. Versorgung, Maßregelvollzug	40	34	40
Grundsatzfragen der Arbeitsmarktpolitik, Förderung von Frauen in Arbeit und Wirtschaft, Regionale und sektorale Arbeitsmarktpolitik, Arbeitsmarkt- und besondere Zielgruppenförderung, Existenzgründung aus der Erwerbslosigkeit, Europäischer Sozialfonds	27	24	27
Grundsatz- und Rechtsangelegenheiten der Gleichstellung und Frauenförderung, Gender Mainstreaming, Internationale Frauenpolitik, Chancengleichheit in Bildung, Wissenschaft, Kultur und Medien, Familie und Kinder, Frauen und Erwerbstätigkeit u.a.	13	13	13
Grundsatzfragen des Arbeitsschutzes, Geräte- und Produktsicherheit, Strahlenschutz, Gefahrstoffe, sozialer und medizinischer Arbeitsschutz, Ergonomie	13	10	13
Berufliche Bildung	4	4	4
Versorgungsverwaltung	3	3	3
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	54	50	54
<b>Zwischensumme:</b>	<b>209</b>		<b>209</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 209 209**

Azubi -Stellen im HPE 2019 6

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**07 020 Allgemeine Bewilligungen**

**HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*III. Nachwuchsstellen*

Nachwuchsstellen 2019 und 2020 (nicht zur Zielzahl)	13	0	18	Die Anzahl erhöht sich in den Haushaltsjahren 2021/2022.
<b>Zwischensumme:</b>	<b>13</b>		<b>18</b>	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 13 18**

## Personalbedarfsplanung 2022

**07 030 Arbeitsmarkt** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Aufgaben der Verwaltungs-, Bescheinigungs- und Akkreditierungsbehörde zum Europäischen Sozialfonds (ESF)	20	20	20
<i>Zwischensumme:</i>	20		20

**Stellen im Kapitel insgesamt: 20 20**

**07 090 Fondsverwaltung** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Fondsverwaltung	5	0	5
<i>Zwischensumme:</i>	5		5

**Stellen im Kapitel insgesamt: 5 5**

**07 130 Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Grundsatzfragen des Arbeitsschutzes, Geräte- und Produktsicherheit, Strahlenschutz, Gefahrstoffe, sozialer und medizinischer Arbeitsschutz, Ergonomie	132	123	132
akademische Heilberufe und Gesundheitsfachberufe, Öffentlicher Gesundheitsdienst, Infektionsschutz und Gesundheitsberichterstattung, Früherkennung Kinder und Jugendliche, Überwachung Apotheken, Arzneimittel und Medizinprodukte	53	48	53
Kompetenzzentrum für Sicherheit und Gesundheit (Arbeitsmedizinischer Dienst der Landesverwaltung)	52	53	52
Leistungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	15	14	15
<i>Zwischensumme:</i>	252		252

**Stellen im Kapitel insgesamt: 252 252**

Anwärter -Stellen im HPE 2019 17

Azubi -Stellen im HPE 2019 2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

## Personalbedarfsplanung 2022

**07 135 Maßregelvollzug** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Maßregelvollzug, Chefarztstellen für hoheitliche Aufgaben	6	6	6
<i>Zwischensumme:</i>	6		6

---

**Stellen im Kapitel insgesamt:** **6** **6**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**07 150 Prüfdienst der Kranken- und Pflegeversicherung** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Aufsicht in der Krankenversicherung, Prüfdienst	10	10	10
<i>Zwischensumme:</i>	10		10

---

**Stellen im Kapitel insgesamt:** **10** **10**

**07 160 Landesamt für Soziales und Versorgung** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Versorgungsverwaltung	239	231	239
Soziales (sonstige Leistungs- und Aufsichtsaufgaben); Sozialhilfe und Pflegeversicherung, Altenpolitik, Heimaufsicht, Behindertenpolitik	113	110	113
Maßregelvollzug, öffentlich-rechtliche Unterbringung nach BbgPsychKG	6	5	6
Berufliche Bildung	6	6	6
Förderaufgaben im Bereich Gesundheits-, Frauen-, Gleichstellungs- und Familienpolitik	5	5	5
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	25	23	25
<i>Zwischensumme:</i>	394		394

## Personalbedarfsplanung 2022

**Stellen im Kapitel insgesamt: 394 394**

Azubi -Stellen im HPE 2019 9

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**07 190 Landesinstitut für Rechtsmedizin HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Rechtsmedizin	22	22	22
Zwischensumme:	22		22

**Stellen im Kapitel insgesamt: 22 22**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**Summe des Ressort:**

**07 Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, 931 936  
Frauen und Familie**

**Einzelplan: 08**

**Ministerium für Wirtschaft und Energie**

Bemerkungen;  
insbesondere  
Zielperspektive 2020

**08 010 Ministerium für Wirtschaft und Energie HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Wirtschafts- und Förderpolitik, strategische und operative Gestaltung der Technologie, Forschungs- u. Informationspolitik, BIS 2006, Medienwirtschaft, Landesplanung, Verkehrswirtschaft, Tourismus, Unternehmensansiedlung, EU-Strukturfonds u.a.	54	47	54
Energiewirtschaft und -aufsicht, Strom-, Gas-, Mineralölwirtschaft, Erneuerbare Energien, Energienutzung und -anwendung, Bergbau und -folgemassnahmen, Rohstoffwirtschaft, Geologie, Mess- und Eichwesen u.a.	31	30	30
Mittelstands- und Existenzgründungspolitik, Unternehmensbegleitung, Konsolidierung, Sanierung, Marketingunterstützung im In- und Ausland, ILA, Dienstleistungswirtschaft, Handel, u.a.	28	24	28
Wettbewerbs- und Ordnungspolitik, Landeskartellbehörde, öffentliches Auftragswesen, Kartell- und Verbraucherrecht, Preisprüfungsrecht, Preisbildungsstelle und Vergabekammer (Prüfung öffentlicher Auftragsvergaben)	13	11	13
Leistungs- und Zentralverwaltungsaufgaben, Einheitlicher Ansprechpartner	51	48	51
<b>Zwischensumme:</b>	<b>177</b>		<b>176</b>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Umsetzung des OP EFRE	9	9	9
<b>Zwischensumme:</b>	<b>9</b>		<b>9</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 186 185**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-1 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	<b>1</b>
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	<b>0 kw-Vermerke</b>

Der bereits ausgebrachte kw-Vermerk ist personengebunden.

**08 020 Allgemeine Bewilligungen HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*III. Nachwuchsstellen*

Nachwuchsstellen 2019 und 2020 (nicht zur Zielzahl)	7	0	8	Die Anzahl erhöht sich in den Haushaltsjahren 2021/2022.
<b>Zwischensumme:</b>	<b>7</b>		<b>8</b>	

**Stellen im Kapitel insgesamt: 7 8**

## Personalbedarfsplanung 2022

**08 120 Landesamt für Mess- und Eichwesen Berlin-Brandenburg**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie:* 1.2. Gemeinsame Behörden, Einrichtungen und Gerichte mit Berlin



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Vollzug Gesetz über Einheiten im Messwesen; Eichungen; Messtechnische Kontrolle von Medizinprodukten	38	32	37
Leistungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	5	5	5
<b>Zwischensumme:</b>	<b>43</b>		<b>42</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 43 42**

Anwärter -Stellen im HPE 2019 2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-1 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	<b>1</b>
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	<b>0 kw-Vermerke</b>

Der bereits ausgebrachte kw-Vermerk ist personengebunden.

**08 140 Landesamt für Bergbau, Geologie und Rohstoffe**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie:* 1.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Energiewirtschaft und -aufsicht, Strom-, Gas-, Mineralölwirtschaft, Erneuerbare Energien, Energienutzung und -anwendung, Bergbau und -folgemassnahmen, Rohstoffwirtschaft, Geologie, Mess- und Eichwesen u.a.	85	75	85
Leistungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	10	10	10
<b>Zwischensumme:</b>	<b>95</b>		<b>95</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 95 95**

Anwärter -Stellen im HPE 2019 2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>0 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	<b>0</b>
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	<b>0 kw-Vermerke</b>

**Summe des Ressort:**

**08 Ministerium für Wirtschaft und Energie 331 330**





**10 080 Landesforstbetrieb**

**HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.4. Landesbetriebe*



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Hoheitliche und gemeinwohlorientierte Aufgaben (langfristiger Zuschussbereich)	1.596	541	541
Landeswaldbewirtschaftung (mittelfristig nicht mehr aus Landesmitteln zu finanzierende Stellen)	0	482	482
<b>Zwischensumme:</b>	<b>1.596</b>		<b>1.023</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 1.596 1.023**

Azubi -Stellen im HPE 2019 90

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-573 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	573
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**10 101 Landesamt für Ländliche Entwicklung, Landwirtschaft und Flurneuordnung**

**HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Acker- und Pflanzenbau, ökologischer Landbau, Gartenbau, Marktordnungen Pflanzen, Tierzucht und Tierische Erzeugnisse, Obst, Gemüse, Ländliche Entwicklung, Betriebliche Förderung, Grenzeinlassstelle Pflanzengesundheit BBI, Flurneuordnung	318	292	309
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	36	30	34
<b>Zwischensumme:</b>	<b>354</b>		<b>343</b>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Europäischer Landwirtschaftsfonds für die Entwicklung des ländlichen Raums	22	22	22
<b>Zwischensumme:</b>	<b>22</b>		<b>22</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 376 365**

Azubi -Stellen im HPE 2019 3

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	<b>-11 Stellen</b>
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	11 kw-Vermerke

## Personalbedarfsplanung 2022

10 105	Landesamt für Umwelt	HPE 2019	PBP 2020	PBP 2022
<i>Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte</i>				
<i>I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen</i>				
	Abfall, Altlasten, Gebiets- und verkehrsbezogener Immissionsschutz, Klima, Energie, Anlagenbezogener Immissionsschutz inkl. IED, Genehmigung und Überwachung von Anlagen gem. 4. BlmschV, Anlagensicherheit und Störfallvorsorge, UVP	339	304	335
	Wasserwirtschaftliche Grundlagen, Gewässerschutz, Wasserversorgung, Trink- und Abwasser, Abwasserbehandlung, Hochwasserschutz, Wasserbau, Gewässerunterhaltung, Boden	263	243	259
	Biosphärenreservate, Verwaltung Naturparke, Naturschutz, FFH-Verträglichkeitsprüfung, Ausgliederungen / Befreiungen, Schutzgebietsausweisungen, Landschaftsplanung, Landschaftsentwicklung, CITES, NATURA 2000, Arten- und Biotopschutz, Erholung	128	112	127
	Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	51	37	50
	<i>Zwischensumme:</i>	781		771
<i>II. Drittmittelfinanzierte Stellen</i>				
	Oderkoordinator	1	1	1
	<i>Zwischensumme:</i>	1		1
<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>		<b>782</b>		<b>772</b>
	Azubi -Stellen im HPE 2019	2		

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-10 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	10 kw-Vermerke

10 110	Nationalpark Unteres Odertal	HPE 2019	PBP 2020	PBP 2022
<i>Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte</i>				
<i>I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen</i>				
	Nationalpark Unteres Odertal	13	12	12
	<i>Zwischensumme:</i>	13		12
<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>		<b>13</b>		<b>12</b>

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-1 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	1 kw-Vermerke

**Personalbedarfsplanung 2022**

**Summe des Ressort:**

**10 Ministerium für ländliche Entwicklung,  
Umwelt und Landwirtschaft**

**3.083**

**2.491**



## Personalbedarfsplanung 2022

Stadtentwicklungsprogrammen			
Raubeobachtung	13	8	13
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	27	20	27
<i>Zwischensumme:</i>	198		198
<i>II. Drittmittelfinanzierte Stellen</i>			
Luftfahrt (Gemeinsame Obere Luftfahrtbehörde Berlin-Brandenburg)	9	7	9
<i>Zwischensumme:</i>	9		9
<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>207</b>		<b>207</b>
Anwärter -Stellen im HPE 2019	2		

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

### 11 460 Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg

HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022

*Kategorie: 1.4. Landesbetriebe*

#### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Straßenunterhaltung; operativer Betriebsdienst einschl. Gewährleistung der Verkehrssicherung und Winterdienst	784	655	829	Stellenzahl wird sich durch IGA ab 01.01.2021 reduzieren
Straßenplanung, Straßenbau; Förderung des kommunalen Straßenbaus; Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	762	667	814	Stellenzahl wird sich durch IGA ab 01.01.2021 reduzieren
<i>Zwischensumme:</i>	1.546		1.643	

#### II. Drittmittelfinanzierte Stellen

Straßenunterhaltung (drittmittelfinanzierte Stellen: Bundesautobahn, Kreisstraßen und Berliner Stellen für die gemeinsame Verkehrsrechnerzentrale)	440	440	440	Stellenzahl wird sich durch IGA ab 01.01.2021 reduzieren
<i>Zwischensumme:</i>	440		440	

#### **Stellen im Kapitel insgesamt: 1.986 2.083**

Anwärter -Stellen im HPE 2019	4
Azubi -Stellen im HPE 2019	93

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	97 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	-97 kw-Vermerke

Die Differenz von -97 betrifft den Stellenzuwachs von 97 Stellen in 2020.

#### Summe des Ressort:

**11 Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung 2.459 2.575**

**Einzelplan: 12**

**Ministerium der Finanzen**

Bemerkungen;  
insbesondere  
Zielperspektive 2020

**12 010 Ministerium der Finanzen** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Landeshaushalt	70	70	70
Landesfinanzverwaltung	63	61	63
Zentrale Verwaltungsaufgaben des MdF incl. Stabsstelle Personalbedarfsplanung	12	10	12
Hochbau - Landes- und Bundesbaumaßnahmen, Verwaltung von Liegenschaften	11	12	11
Regelung offener Vermögensfragen	8	5	8
Bezügeverwaltung/Reisekosten/Beihilfe/Besoldung	8	9	8
Landesbeteiligungen	5	5	5
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben inkl. Aufgaben des Stellvertretenden Ministerpräsidenten	93	80	93
<b>Zwischensumme:</b>	<b>270</b>		<b>270</b>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Prüfbehörde EU-Fonds	15	18	15
Versorgungsfonds des Landes Brandenburg	2	2	2
<b>Zwischensumme:</b>	<b>17</b>		<b>17</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 287 287**

Azubi -Stellen im HPE 2019 2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**12 020 Allgemeine Bewilligungen** **HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Stellenreserve (Konzept Attraktivität)	3	0	3	Aufgabenzuweisung an Ressort noch offen
<b>Zwischensumme:</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	

*III. Nachwuchsstellen*

Nachwuchsstellen 2019 und 2020 (nicht zur Zielzahl)	24	0	41	Die Anzahl erhöht sich in den Haushaltsjahren 2021/2022.
<b>Zwischensumme:</b>	<b>24</b>		<b>41</b>	

## Personalbedarfsplanung 2022

**Stellen im Kapitel insgesamt: 27 44**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**12 020 BLB Landesbetrieb Bauen und Liegenschaften (BLB)** **HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.4. Landesbetriebe*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Hochbau - Landes- und Bundesbaumaßnahmen, Verwaltung von Liegenschaften	451	417	451
<i>Zwischensumme:</i>	451		451

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

für Bundesbaumaßnahmen beschäftigte Mitarbeiter	91	69	105
<i>Zwischensumme:</i>	91		105

**Stellen im Kapitel insgesamt: 542 556**

Anwärter -Stellen im HPE 2019	10		
Azubi -Stellen im HPE 2019	10		

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

Im HPE 2021/22 sind 5 kw-Vermerke auszubringen. Der Saldo "0" ergibt sich aus dem Stellenzuwachs von 5 Stellen in 2020.

**12 030 Landeshauptkasse** **HPE 2019 PBP 2020 PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Landeshauptkasse, Erhebung von Gerichtsgebühren, Eintreiben von Geldstrafen und Bußgeldern etc.	90	85	90
Stellenreserve	6	0	6
Zentrales Forderungsmanagement	3	2	3
Leistungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	3	3	3
<i>Zwischensumme:</i>	102		102



## Personalbedarfsplanung 2022

**Stellen im Kapitel insgesamt:** 102 102

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	0 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	0 kw-Vermerke

**12 040 Aus- und Fortbildungszentrum Königs Wusterhausen**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte

*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Landesfinanzverwaltung (Dozenten und Fachbereichsverwaltung)	58	38	75
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	43	31	47
<b>Zwischensumme:</b>	<b>101</b>		<b>122</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt:** 101 122

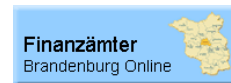
Azubi -Stellen im HPE 2019 2

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	21 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	-21 kw-Vermerke

Die Differenz von -21 betrifft den Stellenzuwachs von 21 Stellen in 2020.

**12 050 Finanzämter**      **HPE 2019**    **PBP 2020**      **PBP 2022**

*Kategorie:* I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte



*I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen*

Steuererhebung und -festsetzung	3.340	3.223	3.355
Spielbankrevisoren	12	12	12
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	60	56	60
<b>Zwischensumme:</b>	<b>3.412</b>		<b>3.427</b>

*II. Drittmittelfinanzierte Stellen*

Aufgabenerledigung für Berlin im Produktionsbetrieb TFA	2	2	2
<b>Zwischensumme:</b>	<b>2</b>		<b>2</b>

## Personalbedarfsplanung 2022

<b>Stellen im Kapitel insgesamt:</b>	<b>3.414</b>	<b>3.429</b>
Anwärter -Stellen im HPE 2019	254	
Azubi -Stellen im HPE 2019	6	

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	15 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	-15 kw-Vermerke

Die Differenz von -15 betrifft den Stellenzuwachs von 15 Stellen in 2020.

### 12 200 Zentrale Bezügestelle

**HPE 2019** **PBP 2020** **PBP 2022**

*Kategorie: I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte*



#### I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen

Bezügeverwaltung, Beihilfezahlungen, Reisekosten/Reiseservice, Familienkasse, Personalkostenhaushalt	217	226	218
Stellenreserve zur Bündelung von Aufgaben	7	7	7
Leitungs- und Zentralverwaltungsaufgaben	33	31	31
<b>Zwischensumme:</b>	<b>257</b>		<b>256</b>

#### II. Drittmittelfinanzierte Stellen

Beihilfe; Verfahren nach Arzneimittelneuordnungsgesetz (ANMOG); Bezügerechnung für Zuwendungsempfänger	3	3	3
<b>Zwischensumme:</b>	<b>3</b>		<b>3</b>

**Stellen im Kapitel insgesamt: 260 259**

<b>Anpassungsziel bis Ende 2022:</b>	-1 Stellen
<b>bereits ausgebrachte kw-Vermerke im HPE 2019/2020:</b>	0
<b>im HPE 2021/2022 auszubringende (weitere) kw-Vermerke:</b>	1 kw-Vermerke

Im HPE 2021/22 sind insgesamt 2 kw-Vermerke auszubringen. Der Saldo "1" ergibt sich aus dem Stellenzuwachs von 1 Stelle in 2020.

#### Summe des Ressort:

**12 Ministerium der Finanzen 4.733 4.799**

### III. Controllingbericht zur Stellen- und Personalanpassung

Der nachfolgende Controllingbericht untergliedert sich in zwei Abschnitte:

1. Entwicklung des Personal- und Stellenbestandes entsprechend der laufend fortgeschriebenen Personalbedarfsplanung.
2. Absehbare Entwicklung des Personalbestandes hinsichtlich der Personalbedarfsplanung 2022.

#### 1. Entwicklung des Personal- und Stellenbestandes

Die erste Personalbedarfsplanung wurde am 1. April 2001 von der Landesregierung beschlossen. Der Planungszeitraum lief bis Ende 2005. Es erfolgte eine regelmäßige Fortschreibung der Planung jeweils im Zusammenhang mit den Haushaltsaufstellungsverfahren.

Für die Entwicklung des Personal- und Stellenbestandes sind im Hinblick auf den Haushaltsplan 2019 und die Personalbedarfsplanung 2022 aussagekräftig der

- Abgleich mit dem Stellenbestand 2000 (1.2) und,
- die Erreichung der Zielzahlen laut Personalbedarfsplanung 2018 (1.3).

Zu beachten ist, dass jeweils **nur ein Gesamtvergleich** sinnvoll ist. Durch zwischenzeitlich erfolgte Ressortneuzuschneide können behördenbezogene oder aufgabenbezogene Vergleiche praktisch nicht durchgeführt werden.

Weiter ist zu beachten, dass zwischenzeitliche Ausgliederungen und Änderungen in der Systematik auch Berechnungsprobleme aufwerfen. Zum Beispiel sind die Gründung von Stiftungen (Europa-Universität „Viadrina“, Haupt- und Landgestüt Neustadt Dosse; Kulturstiftung Cottbus) und Anstalten des öffentlichen Rechts (z.B. Amt für Statistik; Gemeinsames Landeslabor) und die spätere Einbeziehung aus Drittmitteln finanzierter Stellen Faktoren, die die Vergleichbarkeit der Ausgangszahlen mit den Endzahlen tangieren. Mit anderen Worten: die Differenz zwischen Ausgangs- und Endbestand darf nicht uneingeschränkt als „Stelleneinsparung“ gewertet werden.

## 1.1 Stand HPE 2019

Ausgangspunkt für die Entwicklungsbetrachtung ist grundsätzlich der im Haushaltsplan 2018 erreichte Anpassungsstand.

Hierbei ist zwischen den aus Landesmitteln finanzierten (I.) und den aus Drittmitteln finanzierten Stellen (II.) zu unterscheiden. Anpassungen sind nur im Bereich der aus Landesmitteln finanzierten Stellen haushaltswirtschaftlich sinnvoll.

Als aus Drittmitteln finanzierte Stellen wurden nur solche berücksichtigt und klassifiziert, bei denen direkt und eindeutig bestimmbare Zahlungen und Leistungen von Dritten für erbrachte Personalleistungen dem Landeshaushalt zufließen (z.B. Straßenbetriebsdienst für Bundesstraßen und Autobahnen).

<b>1. Gesamtbetrachtung:</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>Planung2022</b>
<b>I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen</b>		
I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte	40.912	41.362
I.2. Gemeinsame Behörden, Einrichtungen und Gerichte mit Berlin	351	348
I.4. Landesbetriebe	4.107	3.630
	<b>45.370</b>	<b>45.340</b>
<b>II. Drittmittelfinanzierte Stellen</b>		
I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte	235	235
I.4. Landesbetriebe	534	548
	<b>769</b>	<b>783</b>
<b>III. Nachwuchsstellen</b>		
I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte	136	213
	<b>136</b>	<b>213</b>
<b>IV. Richterinnen und Richter auf Probe</b>		
I.1. Behörden, Einrichtungen und Gerichte	46	46
	<b>46</b>	<b>46</b>
<b>Gesamtzahl der Stellen</b>	<b>46.321</b>	<b>46.382</b>

Nicht erfasst sind die Stellen der Landtagsverwaltung, des Landesrechnungshofes, der Landesbeauftragten für den Datenschutz, des Verfassungsgerichts, der Landesbeauftragten zur Aufarbeitung der Folgen der komm. Diktatur sowie die Nachwuchsstellen im Epl. 20..

## 2. Gesamtbetrachtung (verbindlich):

<b>I. Aus Landesmitteln finanzierte Stellen</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>Ziel bis 2022</b>
Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei	176	0
Ministerium des Innern und für Kommunales	9.468	-82
Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz	4.983	-24
Ministerium für Bildung, Jugend und Sport	19.676	560
Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur	265	-1
Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie	883	0
Ministerium für Wirtschaft und Energie	315	-2

## Personalbedarfsplanung 2022

<i>Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft</i>	3.025	-603
<i>Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung</i>	1.983	87
<i>Ministerium der Finanzen</i>	4.596	35
	<b>45.370</b>	<b>-30</b>
<b>II. Drittmittelfinanzierte Stellen</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>Ziel bis 2022</b>
<i>Ministerium des Innern und für Kommunales</i>	84	0
<i>Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz</i>	34	0
<i>Ministerium für Bildung, Jugend und Sport</i>	2	0
<i>Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur</i>	9	0
<i>Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie</i>	35	0
<i>Ministerium für Wirtschaft und Energie</i>	9	0
<i>Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft</i>	34	0
<i>Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung</i>	449	0
<i>Ministerium der Finanzen</i>	113	14
	<b>769</b>	<b>14</b>
<b>III. Nachwuchsstellen</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>Ziel bis 2022</b>
<i>Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei</i>	2	1
<i>Ministerium des Innern und für Kommunales</i>	6	6
<i>Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz</i>	12	2
<i>Ministerium für Bildung, Jugend und Sport</i>	17	3
<i>Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur</i>	4	2
<i>Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie</i>	13	5
<i>Ministerium für Wirtschaft und Energie</i>	7	1
<i>Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft</i>	24	11
<i>Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung</i>	27	29
<i>Ministerium der Finanzen</i>	24	17
	<b>136</b>	<b>77</b>
<b>IV. Richterinnen und Richter auf Probe</b>	<b>HPE 2019</b>	<b>Ziel bis 2022</b>
<i>Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz</i>	46	0
	<b>46</b>	<b>0</b>
<b>Gesamt-Stellenzahl:</b>	<b>46.321</b>	

## 1.2 Stellenanpassungen seit 2000

Zum Haushalt 2000 war von 66.253 Stellen auszugehen. Diese Zahl bildete die Ausgangsbasis für die 1. Personalbedarfsplanung und umfasste nur aus Landesmitteln finanzierte Stellen (inkl. Hochschulkapitel). Im HPE 2019 sind 48.668 (inkl. Hochschulbereich) landesfinanzierte Stellen vorgesehen. In 19 Jahren wurde somit der Stellenbestand um rund 17.600 Stellen verringert.

## 1.3 Erreichung der Zielzahlen der Personalbedarfsplanung 2018

Mit der aktualisierten Personalbedarfsplanung 2018 hatte die Landesregierung beschrieben, welcher Stellenbestand am 1. Januar 2019 erreicht sein soll.

	Stellen HPE 2019
02 Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei	176
03 Ministerium des Innern und für Kommunales	9.468
04 Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz	4.983
05 Ministerium für Bildung, Jugend und Sport	19.676
06 Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur	265
07 Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie	883
08 Ministerium für Wirtschaft und Energie	315
10 Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft	3.025
11 Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung	1.983
12 Ministerium der Finanzen	4.596
<hr/>	
Gesamtzahl der Stellen im HPE 2019	45.370
<hr/>	
Stellenzahl inkl. Drittmittel zum 01.01.2019 lt. HPE	= 46.139
<hr/>	
<b>max. Gesamt-Zielzahl PBP 2018 inkl. Drittmittel</b>	<b>45.881</b>
<hr/>	
Zielerreichung im Hinblick auf PBP 2018	= <b>-270</b>

## 1.4 Leerstellen

*Übersicht über die im HPE 2019 vorhandenen Leerstellen:*

02	Stk	3
03	MIK	77
04	MdJEV	62
05	MBJS	25
06	MWFK	6
07	MASGF	48
08	MWE	13
10	MLUL	234
11	MIL	13
12	MdF	116
	Summe	597

Auf Leerstellen sind auch ATZ-Fälle in der Freistellungsphase zu führen.

## 2. Absehbare Entwicklung des Personalbestandes

Die nachfolgende Tabelle gewährt einen Überblick über die wahrscheinliche Entwicklung (landes- und drittmittelfinanzierte Stellen zusammen). Die Daten über die Altersabgänge und die Fluktuation wurden von den Ressorts gemeldet. Sie sind in VZE dargestellt.

Nicht erfasst sind die in vielen Bereichen zum 01.01.2019 in erheblichem Umfang zur Verfügung stehenden **freien Stellen**, welche im Planungszeitraum 2018 – 2022 für Einstellungen oder Anpassungen genutzt werden können. Überhänge verringern sich, Einstellungsmöglichkeiten erhöhen sich in entsprechender Höhe.

Die Tabelle kann **naturgemäß nur eine „Tendenz“** wiedergeben. Wie viele Nachbesetzungen bis 2022 tatsächlich notwendig werden, kann aktuell aus den genannten Gründen nicht exakt berechnet werden.

Trägt die Zahl in der Spalte „Differenz“ ein negatives Vorzeichen, dann ist dort mit einem sog. **Überhang** zu rechnen

### Bedarfs- und Personalbestandsentwicklung (ohne Lehrerkapitel und Polizei):

02	<b>Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
02 010	Ministerpräsidentin, Ministerpräsident und Staatskanzlei	176	176	0	16	16	
		<b>176</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	
03	<b>Ministerium des Innern und für Kommunales</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
03 010	Ministerium des Innern und für Kommunales	441	386	-55	61	6	
03 020 LGB	Landesvermessung und Geobasisinformation	242	242	0	28	28	
03 020 ZIT-BB	Brandenburgischer Zentraler IT-Dienstleister	393	392	-1	54	53	
03 750	Landesschule und Technische Einrichtung (für Feuerwehren) LSTE	111	107	-4	11	7	
03 810	Zentrale Ausländerbehörde	115	93	-22	12	-10	
		<b>1.302</b>	<b>1.220</b>	<b>-82</b>	<b>166</b>	<b>84</b>	



## Personalbedarfsplanung 2022

04	<b>Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
04 010	Ministerium der Justiz und für Europa und Verbraucherschutz	209	208	-1	18	17	
04 020	ehemaliges Landeslabor Labor	5	0	-5	1	-4	
04 030	Deutsche Richterakademie	25	25	0	1	1	
04 040	Ordentliche Gerichtsbarkeit und Staatsanwaltschaften	2.883	2857	-26	353	327	
04 050	Justizvollzugsanstalten	952	952	0	291	291	
04 060	Verbraucherschutz	9	9	0	0	0	
04 065	Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit	59	59	0	16	16	
04 070	Europaangelegenheiten und internationale Beziehungen	5	5	0	1	1	
04 080	Soziale Dienste der Justiz	122	120	-2	12	10	
04 090	Verwaltungsgerichtsbarkeit	196	196	0	18	18	
04 100	Finanzgericht Berlin-Brandenburg	93	93	0	10	10	
04 110	Arbeitsgerichtsbarkeit	81	77	-4	17	13	
04 120	Sozialgerichtsbarkeit	192	196	4	20	24	
04 121	Landessozialgericht Berlin-Brandenburg	120	120	0	13	13	
04 130	Zentraler IT-Dienstleister der Justiz	66	76	10	0	10	
		<b>5.017</b>	<b>4.993</b>	<b>-24</b>	<b>771</b>	<b>747</b>	

05	<b>Ministerium für Bildung, Jugend und Sport</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
05 010	Ministerium für Bildung, Jugend und Sport	238	238	0	24	24	
05 070	Förderung der Weiterbildung und der politischen Bildungsarbeit	8	8	0	1	1	
05 140	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg	95	93	-2	14	12	
05 200	Staatliche Schulämter	269	253	-16	41	25	
05 810	Förderung des Sports	10	10	0	0	0	
		<b>620</b>	<b>602</b>	<b>-18</b>	<b>80</b>	<b>62</b>	

## Personalbedarfsplanung 2022

06	<b>Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
06 010	Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur	146	146	0	23	23	
06 720	Brandenburgisches Landeshauptarchiv	51	51	0	13	13	
06 730	Brandenburgisches Landesamt für Denkmalpflege und Archäologisches Museum	77	76	-1	10	9	
		<b>274</b>	<b>273</b>	<b>-1</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	

07	<b>Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
07 010	Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie	209	209	0	20	20	
07 030	Arbeitsmarkt	20	20	0	0	0	
07 090	Fondsverwaltung	5	5	0	0	0	
07 130	Landesamt für Arbeitsschutz, Verbraucherschutz und Gesundheit	252	252	0	49	49	
07 135	Maßregelvollzug	6	6	0	0	0	
07 150	Prüfdienst der Kranken- und Pflegeversicherung	10	10	0	0	0	
07 160	Landesamt für Soziales und Versorgung	394	394	0	54	54	
07 190	Landesinstitut für Rechtsmedizin	22	22	0	2	2	
		<b>918</b>	<b>918</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	

08	<b>Ministerium für Wirtschaft und Energie</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
08 010	Ministerium für Wirtschaft und Energie	186	185	-1	16	15	
08 120	Landesamt für Mess- und Eichwesen Berlin- Brandenburg	43	42	-1	8	7	
08 140	Landesamt für Bergbau, Geologie und Rohstoffe	95	95	0	9	9	
		<b>324</b>	<b>322</b>	<b>-2</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	

## Personalbedarfsplanung 2022

10	<b>Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
10 010	Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft	292	284	-8	43	35	
10 080	Landesforstbetrieb	1.596	1023	-573	280	-293	
10 101	Landesamt für Ländliche Entwicklung, Landwirtschaft und Flurneuordnung	376	365	-11	62	51	
10 105	Landesamt für Umwelt	782	772	-10	106	96	
10 110	Nationalpark Unteres Odertal	13	12	-1	0	-1	
		<b>3.059</b>	<b>2.456</b>	<b>-603</b>	<b>491</b>	<b>-112</b>	

11	<b>Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
11 010	Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung	239	229	-10	23	13	
11 400	Landesamt für Bauen und Verkehr	207	207	0	28	28	
11 460	Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg	1.986	2083	97	269	366	
		<b>2.432</b>	<b>2.519</b>	<b>87</b>	<b>320</b>	<b>407</b>	

12	<b>Ministerium der Finanzen</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
12 010	Ministerium der Finanzen	287	287	0	27	27	
12 020	Landesbetrieb Bauen und Liegenschaften (BLB)	542	556	14	108	122	
12 030	Landeshauptkasse	102	102	0	11	11	
12 040	Aus- und Fortbildungszentrum Königs Wusterhausen	101	122	21	8	29	
12 050	Finanzämter	3.414	3429	15	253	268	
12 200	Zentrale Bezügestelle	260	259	-1	28	27	
		<b>4.706</b>	<b>4.755</b>	<b>49</b>	<b>435</b>	<b>484</b>	

**Gesamtsumme (ohne Lehrer und Polizei)**      **18.828**    **18.234**    **-594**      **2.483**      **1.889**

**Bedarfs- und Personalbestandsentwicklung im Lehrerbereich:**

05	<b>Ministerium für Bildung, Jugend und Sport</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
05 300 - 05 332	Schulkapitel	19.058	19636	578	3.670	4.248	Angaben beziehen sich jeweils auf am 1.8. beginnende Schuljahre; Daten wurden mit MBJS-internen Planungsinstrumenten ermittelt
		<b>19.058</b>	<b>19.636</b>	<b>578</b>	<b>3.670</b>	<b>4.248</b>	

**Bedarfs- und Personalbestandsentwicklung im Polizeibereich:**

03	<b>Ministerium des Innern und für Kommunales</b>	HPE 2019	Ziel 2022		Abg. (Alter, ATZ, Flukt.) 2019 bis 2022	Differenz	Bemerkungen
03 110 - 03 150	Polizei	8.250	8250	0	1.582	1.582	Zielzahl inkl. drittmittelfin. Stellen; die Übernahme der derzeit in der Ausbildung befindlichen Anwärter ist vorgesehen
		<b>8.250</b>	<b>8.250</b>	<b>0</b>	<b>1.582</b>	<b>1.582</b>	