



Der Brandenburgische Landesbetrieb für Liegenschaften und Bauen (BLB) betreut die interessantesten und anspruchsvollsten Bauaufgaben des Landes und betreibt als zentraler Partner für die Landesverwaltung mit aktuell rund 600 Beschäftigten den Großteil des Immobilienvermögens. Der BLB bewirtschaftet das größte Immobilienportfolio, plant und bewirtschaftet unterschiedlichste Arbeitsorte für den öffentlichen Dienst und ist damit inhaltlich einer der facettenreichsten Arbeitgeber und Bauherrenvertreter im Land Brandenburg. Die Geschäftsbereiche Baumanagement begleiten alle Baumaßnahmen im Land Brandenburg von der ersten Projektidee bis zur Schlüsselübergabe an den Nutzer.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt an unserem Standort in **Potsdam** eine

Leitung (w/m/d) des Geschäftsbereichs Facilitymanagement

Die Stellenausschreibung richtet sich an Beamtinnen und Beamte ab BesGr. A 14 sowie Tarifbeschäftigte.

Diese spannenden Aufgaben erwarten Sie im Wesentlichen:

- Sie übernehmen die Leitung des Geschäftsbereiches Facilitymanagement (aktuell ca. 250 Beschäftigte). Ihnen obliegt insbesondere die Organisations- und Führungsverantwortung im Geschäftsbereich Facilitymanagement, einschließlich Dienst- und Fachaufsicht sowie Personal- und Ressourcensteuerung.
- Sie vertreten den Geschäftsbereich und unterstützen die Geschäftsführung des BLB in allen Angelegenheiten des Geschäftsbereiches.
- Sie planen, koordinieren, steuern und überwachen die Fachaufgaben. Die Steuerung des Geschäftsbereiches umfasst sowohl die Umsetzung des Aufgabenvolumens als auch den Personalaufwuchs.
- Sie nehmen die Bauherrenverantwortung im Sinne der Brandenburgischen Richtlinie für die Durchführung von Landesbaumaßnahmen wahr (BbgRLBau).
- Sie tragen die Budgetverantwortung und koordinieren das Controlling und Berichtswesen.
- Sie tragen die Verantwortung für die Sicherstellung der Prozessabläufe und das Qualitätsmanagement.



Der Geschäftsbereich befindet sich derzeit in einem bedeutenden Umstrukturierungsprozess, der neue Chancen und Herausforderungen mit sich bringt. Bitte beachten Sie, dass sich im Zuge dessen Anpassungen in der Anzahl der zu führenden Beschäftigten des Geschäftsbereiches und in dem Verantwortungsportfolio ergeben können. Wenn Sie bereit sind, den Veränderungsprozess voranzutreiben und sich von dem oben beschriebenen Aufgabenspektrum angesprochen fühlen, bitten wir Sie um Ihre aussagekräftige und dem nachfolgenden Anforderungsprofil entsprechende Bewerbung.

Anforderungsprofil:

Für uns unabdingbar ist:

- Beamtinnen und Beamte:
Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für die Laufbahn des höheren allgemeinen bzw. technischen Verwaltungsdienstes
- Tarifbeschäftigte:
abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Master) in den Fachrichtungen Verwaltungswissenschaften, Rechtswissenschaft, Ingenieurwissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften
- mehrjährigen Erfahrung in der Leitung von größeren Organisationseinheiten mit Budget- und Personalverantwortung.
- Verwaltungserfahrung

Für die Position von Vorteil ist:

- ein problemlösungsorientierter Arbeitsstil;
- Entscheidungsfähigkeit;
- ein besonders ausgeprägtes eigenverantwortliches Handeln;
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit;
- hervorragende mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit;
- innovative, priorisierende, proaktive und kommunikative Führungskompetenz;
- Sensibilität in Führungsangelegenheiten und bei Verwaltungsentscheidungen

Weitere Details entnehmen Sie bitte dem Anforderungsprofil, welches Bestandteil dieser Ausschreibung ist und unter paf@blb.brandenburg.de angefordert werden kann. Das Anforderungsprofil gibt detailliert wieder, welche fachlichen und außerfachlichen Kompetenzen die Stelle erfordert und ist Grundlage für die Auswahlentscheidung.

Benefits

- Der **BLB** lebt **Work-Life-Balance** und ermöglicht die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle (u.a. Gleitzeit, arbeitsortflexibles Arbeiten bis zu 40% möglich) und Erholungsurlaub von 30 Tagen im Jahr (zusätzlich freie Tage an Heiligabend und Silvester).





- Der **BLB bietet attraktive Zusatzleistungen**, wie z.B. eine Jahressonderzahlung, die Zusatzversorgung der VBL, vermögenswirksame Leistungen, ein mit Arbeitgeberzuschuss vergünstigtes VBB-Firmenticket bzw. Deutschlandticket-Job.
- Der **BLB bietet ein modernes Arbeitsumfeld**, alle Arbeitsplätze verfügen über höhenverstellbare Schreibtische, zwei Bildschirme und ergonomische Bürostühle.
- Der **BLB ist zukunftsicher** und ermöglicht Ihnen eine sinnstiftende, zukunftsorientierte Tätigkeit mit vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben sowie die Mitwirkung an einzigartigen Projekten.
- Der **BLB fördert Sie**, mit einem attraktiven Angebot an Aus- und Fortbildungen sowie individuellen Qualifizierungsmaßnahmen.
- Der **BLB lässt Sie nicht allein** und bietet Ihnen ein umfangreiches Einarbeitungskonzept sowie einen Mentor, der Ihnen während der Einarbeitungszeit zur Seite steht.

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfolgt die Übertragung eines Dienstpostens, der bis zur Besoldungsgruppe B2 BbgBesO bewertet ist. Einer Beamtin/einem Beamten wird das Amt gemäß § 4 Abs. 3 Buchst. b Beamtenstatusgesetz i.V.m. § 120 Landesbeamtengesetz unter Fortdauer des Beamtenverhältnisses auf Lebenszeit zunächst im Beamtenverhältnis auf Probe übertragen. Beamtinnen und Beamte werden statusgleich übernommen, ein Anspruch auf Beförderung besteht nicht.

Tarifbeschäftigte erhalten zunächst bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ein außertarifliches Entgelt der Entgeltgruppe E 15 Ü. Eine Weiterentwicklung bis zur Entgeltgruppe AT 2 ist möglich. Bei Tarifbeschäftigten, die noch nicht in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zum Land Brandenburg stehen, wird zunächst ein auf ein Jahr befristetes Arbeitsverhältnis begründet (Führung auf Probe gem. § 31 TV-L). Bei Bewährung wird die Führungsposition nach Ablauf der einjährigen Frist auf Dauer übertragen.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation, Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der BLB ist bestrebt den Frauenanteil in herausgehobenen Positionen zu erhöhen. Deshalb sollten sich von dieser Ausschreibung Frauen besonders angesprochen fühlen.

Die Stelle ist nicht teilzeitgeeignet.

Von Bewerbern (w/m/d) anderer Behörden wird um Übersendung eines aktuellen Zeugnisses bzw. einer aktuellen Beurteilung – nicht älter als 1 Jahr – sowie um die Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht gebeten.

Ihre aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungs- bzw. Motivationsschreiben, tabellarischer Lebenslauf inklusive beruflichem Werdegang, Nachweis





über die geforderte Qualifikation, Beurteilungen, Referenzen) reichen Sie bitte ausschließlich in elektronischer Form über **Interamt - Stellenangebots-ID: 1284940** bis zum **2. Mai 2025** ein.

Für Auskünfte zu dieser Ausschreibung steht Ihnen Frau Schröder (Tel: 0331/58181-227) zur Verfügung.

Informationen über den BLB erhalten Sie auf unserer Homepage unter www.blb.brandenburg.de.

Die Datenschutzinformationen des BLB finden Sie unter:
<https://blb.brandenburg.de/blb/de/start/unternehmen/datenschutzerklaerung/>.

